

超员调入人员，都须经编制定员主管部门批准。部分年份干部调配情况见下表：

上虞县部分年份干部调配表

单位：人

年 份	调 出 数			调 入 数			县内调配数		
	小计	调 往 外省数	调本省 外县数	小计	外 省 调入数	本省外 县调 入数	小计	党群政府 系统调入	党群政府 系统调出
1951	37	22	15	2		2			
1965	9	2	7	27	2	25			
1978	60	44	16	43	39	4	43	43	60
1979	63	36	27	45	34	11	45	45	63
1980	48	25	23	57	48	9	57	57	48
1981	42	29	13	89	77	12	114	70	44
1982	63	39	24	48	41	7	111	48	63
1983	35	90	26	27	21	6	172	172	271
1984	121	67	54	55	44	11	649	288	361
1985	37	22	15	47	40	7	324	149	175

五、干部教育

干部教育形式主要有在职教育与离职培训两种。

解放以来，对干部的教育一直为党和国家所重视。1951年，本县即成立机关业余文化学校一所，配有教师两人，学员40人。规定高小学历以下干部参加扫盲学习，高小以上参加各类政治理论培训班。1952年12月，为适应管理城市经济工作的需要，上虞县干部学校成立，校址设在丰惠敕五堂，先后对干部开展了党在过渡时期总路线的教育和形势政策教育。1952年12月至1957年，共举办训练班38期，受训人数1.49万人次。与此同时，输送部分领导

骨干参加省地干校与各类专业学校培训。据统计，1951年全县送上级各类干部学校培训的干部达282人。

1958年至1965年，其间，曾因受“左”的思想的影响，使干部教育工作一度出现过失误。1961年后，干部教育培训工作逐步转入正常。这时期，全县共举办培训班8期，受训干部2733人次。

“文化大革命”期间，各类干部学校正常教育受到冲击而被迫停止。

1976年10月，粉碎“四人帮”后，干部教育培训工作出现了新的生机。1980年，中共中央宣传部、组织部《关于加强干部教育工作的意见》下达后，干部教育逐步做到离职与在职并举，集中与分散教育相结合的多结构教育。教育内容由马列主义基础理论和党的路线、方针、政策教育发展为专业知识、科学文化与领导管理科学为内容的综合性教育；培训对象由过去的在职领导干部培训为主发展为领导干部、后备干部为重点的各级各类干部的全员定向培训。1979年至1985年，全县离职参加各类学校培训人数达2112人，县委党校共举办训练班55期，受训干部达8025人次。

(1)在职教育。干部在职教育是干部培训的主体，其对象占干部总数的90%以上。

新中国成立后，县委组织部与宣传部即配置专职干部，负责干部教育大纲的拟定与学习资料的编发。教育一般采用分级实施的方法进行。重大教育由县委宣传部直接抓，一般教育由各主管部门或基层单位具体抓。1950年至1978年，在职干部的教育形式主要包括：忆苦会、报告会、学习会、交流会、夜校、学习日等。1979年至1985年，教育形式发展为影视、电化、演讲会、知识竞赛等，形式日趋活泼。教育内容增加了科学文化、现代管理、专业知识的份量。县级机关普遍建立每周半天的学习制度。

为鼓励干部学习科学文化知识，本县还规定45周岁以下的干部必须达到高中毕业以上文化程度；把学历、学习成绩同工作经历、工作成绩一样作为提拔任用干部的重要依据；凡自学考试取得大专或本科毕业证书的，承认其学历，享受同等学历干部的待遇。1970年至1985年，全县业余或半脱产参加高等教育自学考试与“夜大”、“函大”、“刊大”、“电大”的干部学员达442人。参加中专教育、中专广播学校及中专“函授”、“刊授”学校的共477人。

(2)离职培训。解放后，干部离职培训分长期与短期两种。长期培训时间

一般为1至2年，由中央、省、地（市）党校或干校承担；短期培训由县委党校（干校）承担。

1950年至1978年，干部离职培训对象主要以股级以上领导干部为培养对象。根据上级下达的培训名额，由县组织人事部门根据干部条件选送入学，学业期满仍回原单位。1979年至1985年，干部离职培训由单一的党校（干校）培训发展为各级党校（干校）培训与委托各大专院校培训相结合的多渠道培训体制。培训对象发展为各级领导干部与各类专业技术干部相结合的全员培训；培训学员输送方法由选送改为组织推荐与文化考核相结合，择优输送的办法；培训专业由干部基础管理延伸发展为理工科、文科、社会科学等综合性专业。1980年至1985年，全县离职培训的161名干部中，参加全日制大学学习42人，参加电视大学14人，各级党校48人，各级干部院校8人，各类中等专业学校49人。

1985年9月，县委党校开设“上虞县中专干部培训班”，学制2年，共招收县、区、乡和企事业单位干部38人。课程设置有：马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义、党的建设、中国革命史、领导科学、法学、经济管理、语文、历史、地理、数学、自然科学概论、电子计算机、体育等。

干部短期离职培训又称轮训。由县委党校或主管部门承担。时间一般不超过半年，培训内容随党的工作重点转移而不断变化，主要为马克思主义基础理论与党的路线、方针、政策教育。

粉碎“四人帮”后，为适应经济建设需要，县委共举办轮训班65期，受训干部1.06万人次。1985年4月，为培养乡镇企业管理人才，县党校开设“乡镇企业管理函授班”，学员70人。6月，新设“浙江省中等刊授学校上虞辅导站”，担负全县1195名学员的面授辅导，解决学习中有关事项与疑难问题。此外，共青团上虞县委、县妇联、县计划生育办公室、政法等部门还联合举办了24期训练班，受训人员2112人。

1952年至1985年，全县共举办各类训练班128期，培训各级干部4.16万人次。

六、干部离休、退休与退职

干部离休、退休与退职是干部劳动保险制度内容之一，是党和国家安置老弱病残干部的三种不同方法。